

INFORMAZIONI PERSONALI

Gianmarco Falzi



 Via Fratelli Cairoli 55/1 – 41125 Modena (MO) - Italia

 +39 059270954  +39 3205698310

 falzi@personeorganizzazioni.it

 www.personeorganizzazioni.it

Sesso Maschile | Data di nascita 29/08/1968 | Nazionalità Italiana

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

da 10/2013- a presente

Amministratore

FF Consulting Srl – Modena e Casalecchio di Reno (BO)

Forniamo un servizio innovativo di “Responsabile del Personale in outsourcing” e ci occupiamo di tutti i processi presenti in una completa Direzione Risorse Umane, dall’elaborazione delle paghe alla gestione del personale, allo sviluppo organizzativo.

Attività o settore Consulenza in Amministrazione e Gestione Risorse Umane

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Da 04/1999 a presente

Amministratore

Persone e organizzazioni Sas – Modena

Svolgo consulenza ad aziende, università e organizzazioni no profit sui temi dell’organizzazione del lavoro, gestione e sviluppo del personale, compensation, change management. Sono docente sui temi del comportamento organizzativo e della formazione formatori.

Attività o settore Consulenza in Sviluppo Organizzativo e Formazione Manageriale

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Da 07/1998 a 03/1999 a)

Responsabile del Personale Commerciale e Staff di Ferrari S.p.A. e Maserati S.p.A.

Gruppo Ferrari – Maserati, Maranello (MO)

- Gestione e sviluppo delle risorse umane
- Sviluppo organizzativo
- Selezione del personale
- Gestione del personale espatriato

Attività o settore Automotive

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Da 09/1997 a 06/1998

Responsabile Formazione e Sviluppo di Ferrari S.p.A. e Maserati S.p.A.

Gruppo Ferrari – Maserati, Maranello (MO)

- Definizione delle politiche formative per le due aziende
- Implementazione di un nuovo sistema di sviluppo delle risorse umane
- Gestione del personale espatriato

Attività o settore Automotive

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Da 09/1996 a 08/1997

Responsabile del Personale Commerciale e Staff di Ferrari S.p.A.

Ferrari Spa, Maranello (MO)

- Gestione e sviluppo delle risorse umane
- Sviluppo organizzativo
- Selezione del personale
- Gestione del personale espatriato

Attività o settore Automotive

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Da 09/1993 a 08/1996

Esperto Gestione Risorse Umane

SNAM Spa, San Donato Milanese (MI)

- Gestione del rapporto di lavoro
- Selezione del personale con l'utilizzo dell'assessment
- Partecipazione a trattative sindacali

Attività o settore Energia

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2013

Attestato di partecipazione

CEGOS

Relazioni Industriali

Sistema normativo di riferimento nelle relazioni Industriali italiane, Contrattazione nazionale, Contrattazione di secondo livello.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2005

Attestato di partecipazione

CEGOS

Valutare e misurare le prestazioni

Metodologie di valutazione delle prestazioni. Il modello delle competenze. La pesatura delle posizioni. Tecniche di colloquio per la valutazione delle prestazioni.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2004

Attestato di partecipazione

CEGOS

Strumenti avanzati di analisi organizzativa

Metodologie e strumenti per l'analisi organizzativa, Strumenti di gestione dei progetti di riorganizzazione, Aspetti relazionali nella gestione dei progetti di riorganizzazione.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2004

Attestato di partecipazione

CEGOS

Sistemi di incentivazione

Sistemi premianti, Retribuzione variabile, Politica retributiva e costo del lavoro, Retribuzione variabile nella contrattazione collettiva.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1998-1999 **Attestato di partecipazione**

Associazione Italiana Formatori AIF

Programma Formazione Formatori.

Analisi dei bisogni formativi, Progettazione di percorsi formativi per adulti, Gli strumenti della formazione degli adulti (lezioni, casi, simulazioni, role playing, ecc.), Formazione e organizzazione aziendale, Valutazione dei risultati della formazione, Il ruolo del formatore aziendale.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Giugno 1993 **Laurea con Lode (vecchio ordinamento) in Scienze Politiche
Indirizzo Politico-Amministrativo**

Università degli Studi di Bologna

Sociologia, Teoria delle Organizzazioni complesse, Scienza della Politica, Politica Comparata, Relazioni Industriali, Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Scienza dell'Amministrazione, Diritto Amministrativo, Diritto Pubblico.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

Inglese

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
B2	B2	B2	B2	B2

Competenze comunicative

Gestione delle relazioni e dei conflitti all'interno di organizzazioni complesse; Vendita di servizi alle imprese; Lavoro in team; Gestione di colloqui di valutazione delle performance; Negoziazione; Gestione di colloqui di outplacement; Gestione di colloqui disciplinari; Realizzazione di colloqui motivazionali e di orientamento; Realizzazione di colloqui di coaching a imprenditori o responsabili di funzione; Realizzazione di lezioni e presentazioni in pubblico. (Competenze acquisite nel corso delle esperienze professionali nel settore H.R. e nella libera professione).

Competenze organizzative e gestionali

Costituzione e gestione di gruppi di lavoro; Applicazione di tecniche di decision making, Project management; Change management; Time management. (Competenze acquisite sul campo nel corso delle varie esperienze professionali).

Competenze professionali

Progettazione ed erogazione di percorsi formativi per adulti sui temi: comportamento organizzativo, project management, change management, compensation, modello delle competenze, valutazione del personale, gestione e motivazione dei collaboratori, analisi organizzativa, formazione formatori. (Programma Formazione Formatori ed esperienza sul campo).

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente autonomo	Utente autonomo	Utente autonomo	Utente autonomo	Utente autonomo

Utilizzo in autonomia la suite Microsoft Office, le app del mondo Google, Qlick View, Qlick Sense

Patente di guida B

ALLEGATI

Dati personali

Io sottoscritto Gianmarco Falzi, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità.

Autorizzo il trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili, ai sensi e per gli effetti del decreto legge 196/2003.



Modena, gennaio 2019